



Notulen MR o.b.s. De Twee Wieden, Zwijndrecht

Aanwezig: o.g. Rian (voorzitter), Ilse, Kim, Olivier
p.g. Edward, Annel, Sander (secretaris)

Adviserend lid Jeroen (via teams)

Afwezig: -

DD: 19 mei 2021
Tijdstip: 18:30-20:20

Notulist: Olivier
Plaats: MS Teams

Onderwerp	Notulen
MR vergadering	
Notulen vorige vergadering	Er zijn geen aanvullingen op de notulen van de vergadering van 3-3-2021.
Mededelingen MR	<ul style="list-style-type: none"> • Er is overleg geweest met het Jenny (bestuur) over het lerarenteam en wat daarbij komt kijken. Er is meer communicatie nodig m.b.t. leerkrachten en nieuwbouw. Ook is het nog steeds een gemis dat er geen ouder van de Roerdomp in de MR zitting heeft. • Edward heeft per 1 augustus een andere baan. Hij was al op zoek naar een nieuwe uitdaging en heeft deze onverwacht snel binnen OZHW in Ridderkerk gevonden. • Annel vertrekt ook per 1 augustus en gaat naar een Jenaplan school, wat beter bij haar visie past. <p>Voor Sander zijn deze vertrekken een domper, maar hij ziet nog genoeg mogelijkheden om zich te kunnen ontwikkelen op de Twee Wieden. Het is de schouders eronder en hij gaat de teambuilding oppakken. Er wordt geprobeerd om alle nieuwe collega's op de studiedagen in juni erbij te laten zijn. Dan kunnen ook de nieuwe werkgroepen worden opgesteld, zodat we klaar zijn voor het nieuwe schooljaar begint. De afstand tot de school is veel groter geworden dan gewenst is. Er zijn veel vragen op het schoolplein over de nieuwe groepen 3. Er is behoefte aan communicatie. Hopelijk kan de school na de zomervakantie weer open voor ouders.</p>
Communicatie	Ilse heeft een concept in de map met vergaderstukken gezet. Hoe gaan we een structuur opzetten en wanneer worden de stukken aangeleverd?



	<p>Ook is ze bezig de mappen structuur in teams aan te passen, voor de zomer hoopt ze klaar te zijn. Daarna is het verder fine tunen. Het nieuwe stukje voor de schoolgids is klaar en kan ook gelijk op de website worden gezet. Edward gaat dit doen.</p>
<p>Stand van zaken</p>	<p>Werkdruk: Lastig om te zeggen hoe dat nu is, zo vlak na twee weken vakantie. Over twee weken zijn de cito toetsen al. Het voelt dicht op elkaar, aan de andere kant geeft het ook weer informatie. Het wordt de eerste "normale" afname in anderhalf jaar. Groep 8 is gedaan, daar is men alleen nog met de normering bezig. De uitslag van dit jaar wordt niet in de resultaten meegenomen.</p> <p>Zorgstructuur: De IB voor de bovenbouw is gestart. Ze is al aardig in gelezen en er zijn afspraken gemaakt voor observeren in de klassen. Ze gaat verder met de structuur die opgezet is. Bij de onderbouw waren er twee kandidaten die het niet geworden zijn. Vacature is opnieuw uitgezet en er zijn gesprekken volgende week.</p> <p>Nieuwbouw: Er zijn gaten geboord. Verder staan er dingen uit bij de gemeente en is het wachten op de definitieve tekening. De vragen van de informatie bijeenkomst zijn nog niet beantwoord. In team ook vragen, wat is het plan? Na de zomer starten in portacabins. Er moet veel gecommuniceerd worden.</p> <p>Kwaliteitskaarten: De meeste vakken zijn nu ontwikkeld. Er komt een eindevaluatie voor begrijpend lezen en rekenen. Er wordt gewerkt aan taal. Engels en ICT liggen klaar.</p> <p>Onderwijsachterstanden: Aan de hand van de cito midden toets zijn goede plannen opgezet wat leerlingen nodig hebben. Er komen subsidies aan. Er wordt gekeken hoe deze in te zetten. Ze zijn niet evenredig verdeeld, soms niet te vinden. Middenbouw was redelijk tevreden. Cito eind gaat een beter beeld geven. Zijn er nog andere toetsen om de kinderen in beeld te krijgen? Er wordt gekeken naar een nieuwe rekenmethode, sommige hebben tegenwoordig een opstarttoets.</p>



	Aan het begin van nieuw jaar wordt weer een nieuwe groepsplan opgezet. Dan ga je aan de gang met je eigen plan.
Overleg vergadering	Jeroen sluit om 19:21 aan bij de vergadering.
Impressie GMR	Je krijgt kort door wat er besproken is. Het is een uitnodiging om de rest door te lezen. De functiemix was het grootste deel er uit.
Mededelingen directie	<p>Jeroen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is met Elise (voorzitter OR) gesproken over een nieuwe structuur voor de OR. Elise vroeg om een jaarplanning voor volgend jaar en als die bekend is dan kan ze de ouders laten aanmelden. • De groepsindeling is rond. Er zijn twee "spannende" echt kleine groepen. Combinatie groepen zijn hiermee ontlopen. 10 leerlingen in groep 7 en 10 in groep 4. Nog afhankelijk van welke kinderen doubleren. Twee groepen (6D en 7D) zijn groot. Wat is de ondergrens? De grootste groep is 30. 15 leerlingen is normaal de ondergrens. <p>De resultaten van de huidige combinatiegroepen is beter. Waarom dan aparte groepen? Groep 3/5 loopt wel, met kanttekening erbij dat de onderwijsassistent als "leerkracht" wordt ingezet. De kleine groepen zijn financieel te doen, maar is er ook bezetting en ruimte? Er moeten alleen geen kinderen wegvallen uit de groep.</p> <p>Nu 2 groepen met +/- 10 vs. 2 groepen met +/- 30. Het lijkt een tendens dat een combi moeilijk is. Maar als je het goed organiseert in combinatie met een goede planning dan is het goed te doen. Nu 4 + 5/6 + 7 +> of 4/5 + 6/7. Wat is de voorkeur van de leerkrachten? Die waren er zorgelijk over. Hoe levert het kwalitatief goed onderwijs op voor een zo'n groot mogelijke groep? Daarnaast ook sociaal, binnen een kleine groep is de kans groter dat iemand buiten de boot valt.</p> <p>Vanuit MR, heroverweeg het en maak een door leerkrachten gedragen keuze. Koppel 7 aan groep 6, dat is een sterke groep en ze zijn aan elkaar gewend door eerdere 3/4 en 4/5. Daarbij durven om de vakken/zaakvakken samen te nemen.</p>



	<ul style="list-style-type: none"> • Vacatures, 2 ervaren leerkrachten aangesteld. Er staan nog 2 vacatures open. Door combi's kan je mensen vrij spelen, daar zit misschien nog een mogelijkheid. • Voor IB onderbouw 2 kandidaten. • Vanuit het bestuur is de beslissing genomen om dit jaar geen kamp/werkweek/schoolreizen te doen. Als Twee Wieden zijn we naar alternatieven aan het kijken.
Terugkoppeling medewerkertevredenheids-onderzoek	Er komt nog een inhoudelijke terugkoppeling. 85% heeft de lijst ingevuld. Daarnaast zijn er twee langdurig zieken die eruit zijn gehaald. De resultaten zouden in week 18 komen, het is nu week 20. Het bestuur heeft hoge druk uitgeoefend om in te vullen en nu duurt het.
Funciemix L10/L11	<p>GMR stelde al de vraag hoe het is met de funciemix. En hoe is dit op de Twee Wieden? L11 zijn vertrokken of gaan vertrekken. De verhouding is nu 1 op 4.</p> <p>Wat is een "normale" verhouding? 40% / 60%. L11 is nu 27% FTE. Daarnaast er gaat nu een L11 weg en er staat een vacature open op L10. Dus als er reacties zijn met meer ervaring dan wel L11. In het verleden haalde de Twee Wieden de verhouding wel.</p> <p>Waarom is het dan bespreekbaar gemaakt door de GMR? Perspectief bieden? Of geld? Door te specialiseren kan je doorstromen van L10 naar L11.</p> <p>De vraag vanuit GMR: "Wat zijn de criteria?" OZHW heeft geen overkoepelende criteria. Er is autonomie bij de scholen. Gaan we de GMR om richtlijnen vragen? Misschien in het directeuren overleg? Namens MR de GMR ondersteunen in wat zij aankaarten zal helpen.</p>
Formatie	Jeroen gaat het na de vergadering delen in de folder.
Speerpunten 2021-2022	Wordt verplaatst naar de volgende MR vergadering.
Achterstandsgelden	Er zijn nog aardig wat subsidiegelden die we kunnen inzetten, daarbij komen ook nog de NPO-gelden ter beschikking. Samen met het team en de MR zal er gekeken worden naar een passende invulling voor alle leerlingen.



<p>Communicatie</p>	<p>Er is behoefte aan communicatie van uit de school, vooral over de nieuwbouw. Het is te stil.</p> <p>Er is een informatiebrief met een akkoord van Jenny. De gemeente ligt er echter voor. Bij de tweede versie ook. Deze is opnieuw aangepast en morgen krijgen we hierop een reactie. Dan kan de brief vrijdag de deur uit. Het zit hem vooral in de informatie naar derden hoe de komende 2 jaar er uit gaan zien.</p> <p>In het basisonderwijs ben je afhankelijk van de gemeente. Het is wachten tot we iets zeker weten of in volgorde van gevoeligheid communiceren. Eerst PIT, dan de ouders. Begin juli is er meer duidelijk en er gaat een FAQ lijst komen.</p>
<p>Rondvraag</p>	<p>Het is snel volgend jaar. Hoe gaan we de vacatures voor de MR invullen? Dinsdag tijdens het overleg in het team neerleggen om 2 plaatsen op te vullen. Indien meer gegadigden dan verkiezingen.</p> <p>Wie gaat de website en nieuwsbrief overnemen van Edward? Bij elk schooljaar kijken we naar alle taken. Voor de vakantie is het geregeld (?). Als er hulp bij nodig is dan kan Ilse helpen.</p> <p>Communicatie en marketing wordt taak met 3 a 4 personen. Deze groep verantwoordelijk voor website, schoolgids en vensters en gaan onderhoud doen.</p> <p>Als de combinatiegroep veranderd dan graag terugkoppelen naar de MR en ook hoe het met de vacatures gaat. Zodat we op de hoogte zijn. Dit gaat Jeroen regelen.</p>